

積丹岳を踏査調査

北後志消防組合積丹支署（俵谷支署長・署員17名）は、7月10日、積丹岳の踏査調査を行いました。



▲積丹岳での踏査調査

今回、大会に出場したのは、隊長の増山雅志さん、北上信人さん、佐々木啓仁さんの3人で、全道の29チームで技術を競いました。結果は29チーム中、20番目でした。

3人の消防士が全道で健闘！

「第46回全道消防技術訓練指導会」が7月15日に札幌市で行われ、当町から3人1組の「ほふく救出」の種目に出場しました。

が、消防士に不可欠な技術力や精神力の向上に役立てることができ、隊長の増山隊員は、「今回、この大会に初めて参加しました。結果としては満足のものではありませんでしたが、この1年間、訓練や資器材の準備など苦慮する部分が多かったので、とてもやりがいを感じ、また、消防士としても成長することができました。この経験を糧に来年の出場に向け、ほふく救出訓練を続けていきます。」と今後の抱負を話していました。



▲ほふく救出の様子

「救急の日」イベントを開催します！

9月9日は語呂合わせで「救急の日」と定められています。

救急業務や救急医療に対する町民の理解と認識を深めていただくとともに、救急医療関係者の意識の高揚を図るため、毎年、全国各地の消防署でイベントが開催されています。

— 陸上自衛隊 災害派遣に備えて —

「災害迂回路（積丹林道）」を調査

7月26日、陸上自衛隊第11特科隊第3中隊（北條則幸中隊長）25名の隊員による、積丹林道の現地調査が行われました。

この調査は、津波や土砂崩れにより、野塚から来岸間の道路が通行止となり、自衛隊が災害派遣活動で積丹林道を迂回して余別地区へ出動する場合を想定。野塚側から来岸側へ、小型車両や二輪車、徒歩により積丹林道の道路状況を確認しました。

今回の調査では、積丹林道が自衛隊の災害派遣活動に利用できることが改めて確認されました。



# 町職員の給与等のあらまし

積丹町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例により、町民の皆様にご理解をいただくため、平成28年度の職員の給与等の状況をお知らせします。

## 1. 職員の任免及び職員数に関する状況

### ①採用と退職等の状況

区分	採用	離職			
		退職		免職	離職計
		定年	自己都合その他		
一般行政職	—	2人	—	—	2人
技能労務職	—	—	—	—	—
医療職	—	—	—	—	—
計	—	2人	—	—	2人

### ②職員数の状況（各年度4月1日）

区分	28年度	29年度	対前年比増減数
一般会計	62人	64人	2人
特別会計	6人	6人	0人
計	68人	70人	2人

注）町職員の定数は条例で上限が定められており、その総数は、96人となっています。

## 2. 職員の人事評価の状況

積丹町職員の人事評価実施規程（平成28年訓令第4号）により平成28年4月1日より実施

## 3. 人件費等の状況

### ①人件費の状況（全会計決算見込）

区分	人口	歳出額 A	実質収支	人件費 B（人件費率B/A）
28年度	2,179人	3,711,034千円	162,689千円	659,701千円（17.8%）
27年度	2,229人	4,224,669千円	137,431千円	646,283千円（15.2%）

注1）人件費は、職員に支給される給料や諸手当のほかに、使用者が負担する共済費などの費用の合計をいいます。（特別職・議員・委員の報酬等も含まれます。）

注2）人口は各年度の3月31日に住民基本台帳に記載されているものです。

注3）実質収支とは、歳入歳出の差引額から、翌年度に繰り越すべき財源を控除した額をいいます。

### ②一般行政職平均給料等

区分	平成28年	平成29年
平均給料月額	313,500円	310,600円
平均年齢	41歳8月	40歳6月

注）各年4月1日現在

### ③職員給与費の状況（全会計決算見込）～各年度中の採用者、退職者を含む～

区分	職員数 A	給与費				一人当たりの給与費（B/A）
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
28年度	68人	253,865千円	43,391千円	101,048千円	398,304千円	5,857千円
27年度	69人	251,708千円	43,837千円	94,245千円	389,790千円	5,649千円

### ④初任給及び経験年数別平均給料月額（各年度4月1日現在）

区分	初任給	経験年数			
		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満	
29年度 一般行政職	大学卒	178,200円	262,300円	348,700円	381,600円
	高校卒	146,100円	211,200円	271,500円	339,200円
28年度 一般行政職	大学卒	176,700円	254,300円	343,800円	377,200円
	高校卒	144,600円	256,100円	288,700円	346,200円

### ⑤職員手当の状況（平成29年4月1日現在）

手当名	内容
扶養手当（月額）	①配偶者 10,000円 ②子 8,000円 ③15歳に達する日以後の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までにある子1人5,000円加算 ④父母等 6,500円
住居手当（月額）	①家賃の月額が12,000円を超える借家等の場合 家賃の月額に応じて27,000円を限度に支給
通勤手当（月額）	①交通機関利用者 運賃の額55,000円までは全額支給 ②自動車等使用者 通勤距離に応じて2,000円から31,600円の範囲で支給
特殊勤務手当	ポイラー等管理手当（10月～4月まで月額支給） 4,000円
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超えて勤務することを命じられた職員に支給

手当名	内 容				
寒冷地手当	11月から3月まで月額支給 ①世帯主（扶養親族あり）23,360円 ②世帯主（扶養親族なし）13,060円 ③世帯主以外 8,800円				
期末・勤勉手当	区分	期末手当	勤勉手当	計	備考
	6月期	1.225月分	0.85月分	2.075月分	※職階の区分に応じて加算措置あり
	12月期	1.375月分	0.85月分	2.225月分	
合計	2.600月分	1.70月分	4.3月分	国の基準4.3月分 加算措置 有	
退職手当	区分	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度
	自己都合	20.445月分	29.145月分	41.325月分	49.59月分
	定年	25.55625月分	34.5825月分	49.59月分	49.59月分

#### ⑥特別職の給料等（平成29年4月1日現在）

区分	給料月額	期末手当	備考
町長	650,000円	6月期 2.075月分	加算措置：有
副町長	560,000円	12月期 2.225月分	
教育長	530,000円	合計 4.30月分	

#### ⑦議会議員の報酬等（平成29年4月1日現在）

区分	報酬月額	期末手当
議長	260,000円	6月期 1.85月分
副議長	200,000円	12月期 1.95月分
常任委員長	180,000円	合計 3.8月分
議員	170,000円	加算措置：有

### 4. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成29年1月1日現在）

#### ①勤務時間（標準的なもの）

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	午前 8時30分	午後 5時15分	正午～午後 1時00分

#### ②年次有給休暇の取得状況

（平成28年1月～12月）

総付与日数 A	総取得日数 B	全対象 職員数C	平均取得 日数B/C	消化率 B/A
2,455日	620日	65人	9.5日	25.0%

#### ③病欠休暇の取得状況

（平成28年1月～12月）

取得職員数 A	取得日数 B	一人当たりの 取得日数B/A
6人	134日	22日

### 5. 職員の休業に関する状況

区分	人数
育児休業	1
部分休業	—
育児短時間勤務	—

### 6. 分限及び懲戒処分状況

#### ①分限処分

区分	休職	降任	免職
人数	1	—	—

#### ②懲戒処分

区分	戒告	減給	停職	免職
人数	—	—	—	—

### 7. 職員服務の状況

服務の根本基準として、全ての職員は「全体の奉仕者」として公共の利益のために勤務し、職務遂行に当たっては全力をあげて専念しなければなりません。

町では「服務規程」に基づき、職員一人一人が法令の遵守など服務規律の保持に努めています。平成28年度は服務義務違反はありませんでした。

### 8. 職員の退職管理の状況

地方公務員法（昭和25年法律第261号）第38条の6第1項の規定に基づき、平成28年4月1日から退職管理の適正を確保するため、「再就職者による現職職員への働きかけ規制」等が導入されました。このため、法の規定に基づき適正な退職管理に努めています。

### 9. 職員の福利厚生及び利益の保護の状況

#### ①職員健康診査受診者数 48名

#### ②職員の福利厚生のための各種団体の設置状況

##### ●北海道市町村職員共済組合

事業の種類	事業内容
短期給付事業	組合員とその家族の病気・けが・出産・死亡などの事故に対して、給付する事業
長期給付事業	組合員が退職した時の年金給付などの事業
福祉事業	組合員とその家族の福祉と健康の増進を図るための事業

##### ●北海道市町村職員福祉協会

事業の種類	事業内容	公費負担
医療給付事業	退職会員等が自己負担として支払った医療費の給付、入院見舞金、死亡弔慰金の支給等	平成28年度実績 230千円
貸付事業	一般資金、育成資金の貸付等	
福利厚生事業	入院一時金、出産祝金、宿泊施設利用助成等	

#### ③職員の利益の保護の状況

職員は公平委員会に対して、給与・勤務時間・その他の勤務条件に関する措置の要求や不利益な処分についての不服申立を行うことができます。

公平委員会では要求を審査したり、不服申し立てに対する裁決を行うなどの必要な措置を執ります。平成28年度は、措置の要求及び不服申立はありませんでした。

### 10. 研修の状況

研修内容	受講者数
職場外一般研修（新規採用基礎研修）	0人
職場外一般研修（初級研修）	2人
職場外専門研修（実務研修）	38人
職場外専門研修（その他）	2人

### 11. その他

議会、選挙管理委員会、監査委員、教育委員会、農業委員会に係る人事行政の運営状況は、上記の数値等に含まれています。